





Drijfveren: wat zijn het?

Uitleg model

Overzicht model





Drijfveren: wat zijn het?

Wat bepaalt nu of u fluitend en voldaan thuiskomt van het werk, of dat werken u meer energie kost dan het oplevert of u het gevoel heeft niet zo zinvol bezig te zijn? En wat zijn drijfveren nu eigenlijk en wat kunt u ermee? Deze Reflector Drives rapportage helpt u aan inzichten.

Een hardloper herkent een goede conditie aan zijn of haar herstellend vermogen. Tijdens het lopen kunnen herstellen. Energie krijgen van het lopen. Zo zou het ook in het werk moeten zijn. Energie krijgen van uw werk. En het gevoel hebben dat datgene wat u doet, bijdraagt aan wat u écht belangrijk vindt.

Drijfveren zijn de doelen die we nastreven om ons werk zinvol te maken. Uw drijfveren bepalen (vaak voor een groot deel onbewust) hoe u naar situaties en naar anderen kijkt, hoe u deze ervaart en beoordeelt en welke keuzes u maakt. En datgene wat u drijft, is ook bepalend voor de vraag welke werkzaamheden,

organisatiecultuur en omgeving goed en juist minder goed bij u passen.

Weten wat u drijft, helpt om zelf bewust en actief richting te geven aan uw werk en loopbaan. Het kan dienen als richtlijn om prioriteiten te stellen voor wat betreft de doelen en activiteiten waarin u uw tijd en energie steekt. U kunt werkzaamheden naar zich toe trekken die u zinvol vindt en waar u energie van krijgt. En u kunt een omgeving en mensen opzoeken die hierbij passen.

U zult zich prettiger voelen naarmate u meer

mogelijkheden zoekt en creëert om die doelen na te streven die u het meest belangrijk vindt.

Inzicht in uw drijfveren helpt ook om een verduidelijking aan te brengen in de communicatie met anderen. Binnen teams en organisaties is kennis hebben van elkaars drijfveren daarmee tevens een belangrijke sleutel tot prettige en effectieve werkrelaties.

Dit kunnen realiseren, begint bij bewustwording van datgene wat u werkelijk belangrijk vindt in het werk. Deze rapportage brengt dit voor u in beeld.

Uitleg Reflector Drives Model

Het Reflector Drives model is opgebouwd uit twaalf drijfveren waaraan mensen meer of minder waarde kunnen hechten in het werk. Het brengt in beeld welke doelen mensen nastreven en wat zij waardevol vinden. Hierop zicht hebben, helpt om actief richting te geven aan werk en loopbaan.

Het wereldwijd onderzochte en gevalideerde waardenmodel van Schwartz ligt aan de basis van het Reflector Drives model. Het is door PiCompany specifiek toegespitst op de werksituatie.

Kwadranten en drijfveren

In het overzicht van het Reflector Drives model ziet u de twaalf drijfveren als "taartpunten" in een cirkel weergegeven. De drijfveren zijn onderverdeeld in vier kwadranten. Elk kwadrant bevat drie drijfveren:

- Het kwadrant Verbinden staat voor het belang dat iemand hecht aan de aandacht voor en het contact met andere mensen in de werkomgeving.
Verbinden bevat de drijfveren: Dialoog, Zorg

& Team.

- Tegenover Verbinden staat het kwadrant Profileren, dat de mate weergeeft waarin iemand streeft naar het bereiken van zijn of haar eigen ambities en belangen.
Drijfveren: Invloed, Prestatie & Welvaart.
- Binnen het kwadrant Behouden is het centrale thema: het streven naar zekerheden, duidelijkheid en het handhaven en respecteren van bestaande structuren en omgangsvormen.
Drijfveren: Rechtvaardigheid, Traditie & Zekerheid.
- Beleven daartegenover staat juist voor het

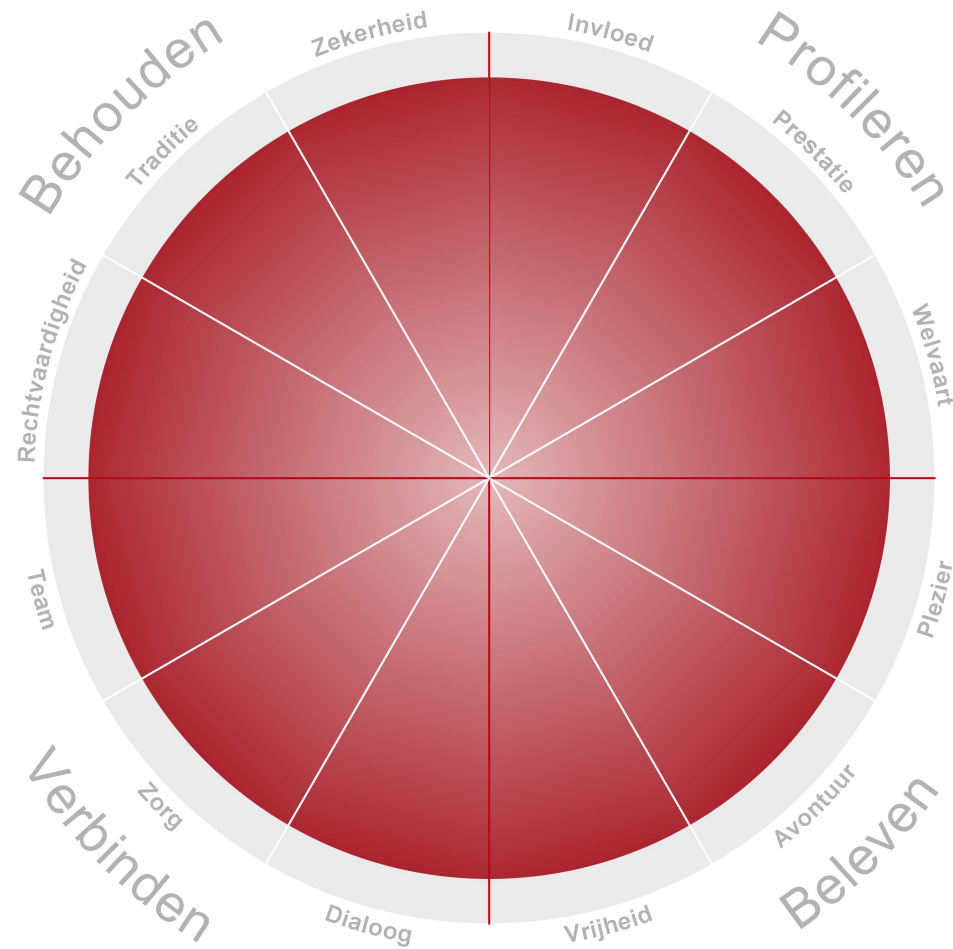
streven naar ruimte, het zoeken van een eigen weg en het opdoen en genieten van (nieuwe) ervaringen.

Plezier, Avontuur & Vrijheid zijn de drijfveren van dit kwadrant.

Elke combinatie van drijfveren kan voorkomen. Sommige mensen vinden alle drijfveren in één bepaald kwadrant belangrijk en drijfveren in de andere kwadranten juist niet zo belangrijk. Maar het is ook mogelijk dat iemand in elk kwadrant wel een bepaalde drijfveer belangrijk vindt. Uw eigen unieke profiel ziet u onder "Uw drijfveren". Daar vindt u ook meer informatie over de betekenis van alle drijfveren.



Overzicht Reflector Drives model





Uw drijfveren

Dit drijft u vooral!

Minder belangrijk voor u

Uw totale profiel





Uw persoonlijke drijfveren

Wat maakt werken voor u persoonlijk vooral de moeite waard en wat vindt u minder belangrijk? En heeft u hierin een hele duidelijke focus of vindt u meerdere zaken enigszins belangrijk? Dat ziet u in dit deel van de rapportage.

U heeft verschillende doelen die mensen belangrijk kunnen vinden in het werk, met elkaar vergeleken. U ziet nu:

- Wat voor u persoonlijk de sterkste drijfveren zijn in het werk.
- Wat u minder belangrijk vindt.
- Uw totale profiel met alle drijfveren.

Uw sterkste drijfveren geven weer welke doelen u het meest belangrijk vindt in het werk.

Naarmate uw sterkste drijfveren meer terugkomen in het werk dat u doet en de doelen waar u naar toewerkt, zult u meer voldoening ervaren. Deze zaken kunnen u extra energie geven. De drijfveren die u minder belangrijk vindt, vormen voor u geen extra stimulans of kunnen frustraties bij u oproepen als dit wel van u verwacht wordt.

Zoek of creëer dan ook vooral mogelijkheden om uw belangrijke drijfveren terug te laten komen in uw werksituatie en loopbaan. En het is zaak dat er niet te veel tijd en inspanning gaat naar de voor u minder belangrijke zaken. Benut hiervoor de toelichtende informatie bij de drijfveren.

Contrast

Contrast geeft het verschil in belangrijkheid tussen de twaalf drijfveren aan. Is uw balkje voor Contrast ver naar rechts gevuld, dan vindt u sommige drijfveren duidelijk belangrijker dan andere drijfveren. U hecht aan enkele drijfveren veel waarde en deze zult u met name nastreven in uw werk. Als u deze drijfveren niet kunt realiseren, zult u minder voldoening ervaren in uw werk. Is uw balkje voor Contrast juist niet ver

gevuld, dan vindt u meerdere drijfveren enigszins belangrijk of ongeveer even belangrijk. Kijk in dat geval vooral goed naar uw totale profiel. Waarschijnlijk zijn er drijfveren die u ongeveer even belangrijk vindt als uw laagste en hoogste drijfveren.

Relevantie

Relevantie geeft aan hoe belangrijk u in het algemeen drijfveren in het werk vindt. Relevantie is gebaseerd op het aantal punten dat u heeft toegekend in de vragenlijst. Hoe vaker u het maximale aantal punten heeft toegekend, hoe verder uw balkje voor Relevantie naar rechts is gevuld en hoe belangrijker u drijfveren of doelen in het werk vindt. Een lage relevantie geeft aan dat u in het algemeen minder belang hecht aan het nastreven van bepaalde drijfveren of doelen in het werk.

Uw drijfveren

Dit drijft u vooral!

Minder belangrijk voor u

Uw totale profiel

Dit drijft u vooral!


Vrijheid**onafhankelijkheid, zelfstandigheid, autonomie**

Voor u is het belangrijk dat u de ruimte heeft om uw eigen mening en ideeën te vormen, zelf keuzes te maken en hierin niet afhankelijk te zijn van anderen. Het geeft u energie als u zelfstandig invulling kunt geven aan uw werk en zelf kunt bepalen wat u doet en op welke manier. U past goed in een omgeving waar weinig voorschriften en regels gelden en waar u hooguit op hoofdlijnen wordt gestuurd. U houdt er niet van om te werken in een omgeving waar autoriteiten bepalen wat u doet en u daar voortdurend op aanspreken.


Avontuur**variatie, spanning, risico's aangaan**

Uw werk is aantrekkelijk als u nieuwe, voor u nog onbekende situaties kunt aangaan. U heeft behoefte aan nieuwe ervaringen en een element van risico en spanning. Bij dit streven naar avontuur passen afwisselend werk en een ondernemende omgeving die u de kans biedt om veel nieuwe dingen op te pakken, te experimenteren en 'al doende' ervaring op te doen. Een omgeving waar een streng afgebakende taakverdeling en verantwoordelijkheden gelden, spreekt u juist niet aan. Ditzelfde geldt voor het (moeten) verrichten van veel routinematige werkzaamheden.


Prestatie**succes, uitblinken, erkenning**

U streeft ernaar om goede prestaties te leveren en uit te blinken in datgene wat u doet. U wordt graag uitgedaagd qua te bereiken doelen en ervaart het als motiverend wanneer door u behaalde successen zichtbaar zijn en goede prestaties worden erkend. De omgeving die bij u past, kenmerkt zich door resultaatgerichtheid en ambitieuze doelen. Er is aandacht voor (top)prestaties, professionaliteit en persoonlijke ontwikkeling. Minder passend is een omgeving waar middelmatigheid de norm is en waar weinig aandacht en erkenning is voor goede prestaties.



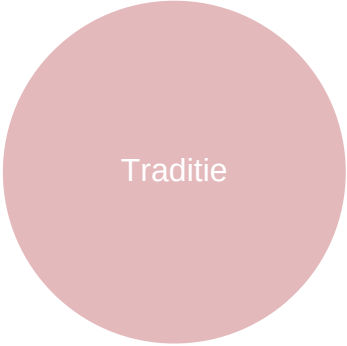
Uw drijfveren

Dit drijft u vooral!

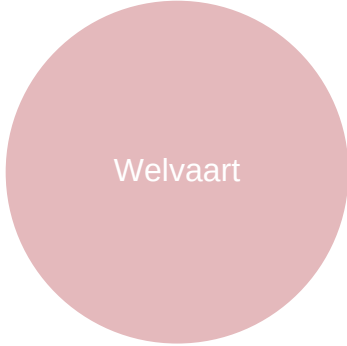
Minder belangrijk voor u

Uw totale profiel

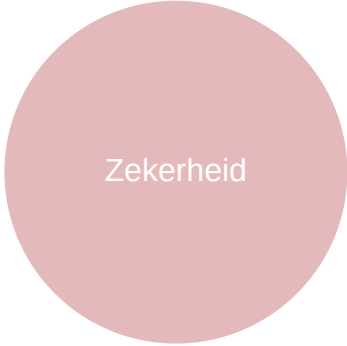
Dit vindt u minder belangrijk

Traditie**in stand houden, voortzetten, respecteren**

Het werken in een rol of omgeving waar u gebonden bent aan bestaande tradities en gebruiken, is niet iets dat u als motiverend ervaart. U kunt het juist eerder als knellend ervaren wanneer er veel "normen" gelden en er weinig mogelijkheden zijn om nieuwe werkvormen en oplossingen toe te passen.

Welvaart**financiële beloning, luxe, comfort**

U vindt veel geld verdienen zeker niet het belangrijkste doel van uw werk. U werkt eerder omdat u datgene wat u doet, leuk of zinvol vindt. U raakt dan ook niet per se gedreven in een omgeving waar sprake is van een goede beloning en arbeidsvoorwaarden.

Zekerheid**voorspelbaarheid, helderheid, duidelijkheid**

Het hebben van zekerheid over uw werk en de toekomst van uw werk, is iets waaraan u minder waarde hecht en waardoor u niet extra wordt gemotiveerd. Een omgeving waar regelmatig veranderingen worden doorgevoerd, zult u daarom waarschijnlijk niet als belemmerend ervaren.



Uw drijfveren

Dit drijft u vooral!

Minder belangrijk voor u

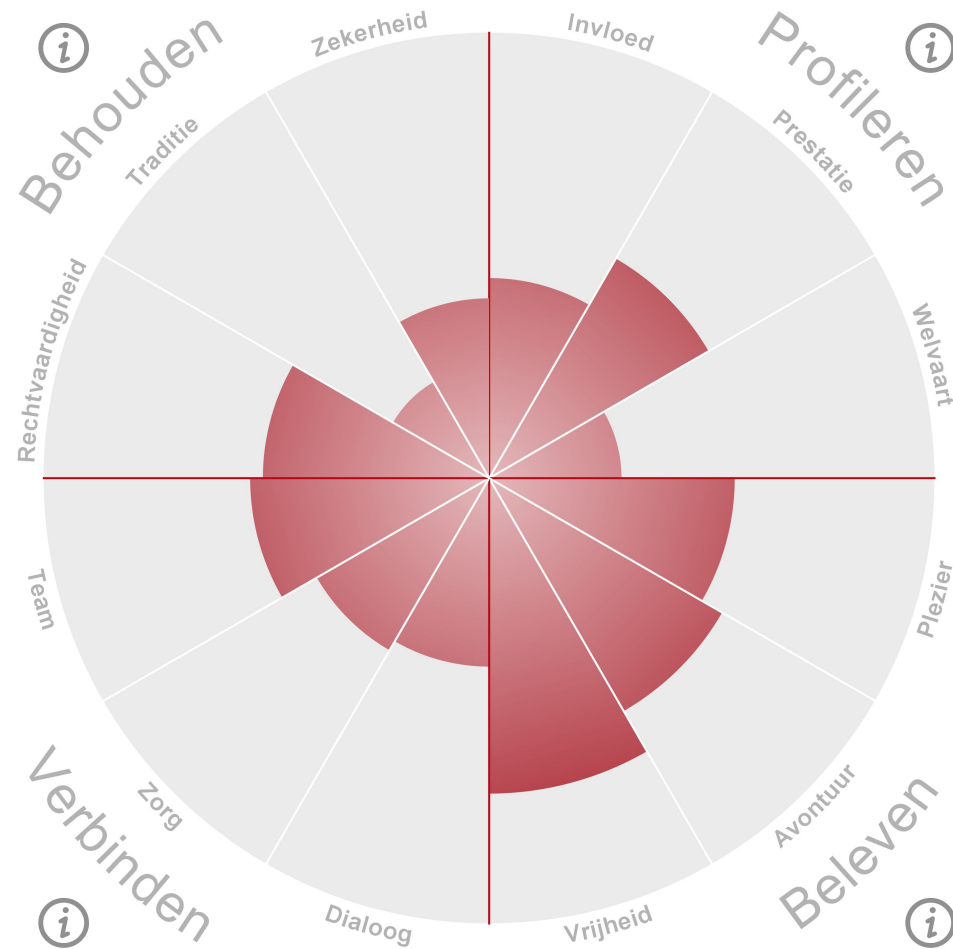
Uw totale profiel

Uw totale Reflector Drives profiel

Contrast



Relevantie



Uw drijfveren

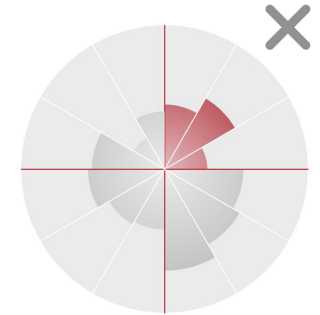
Dit drijft u vooral!

Minder belangrijk voor u

Uw totale profiel

Profileren

Het kwadrant Profileren geeft de mate weer waarin iemand streeft naar het bereiken van zijn of haar eigen ambities en belangen. Bijbehorende drijfveren zijn: Invloed, Prestatie & Welvaart.



Invloed



Bevindt uw uitslag op deze drijfveer zich meer aan de rechterkant van het balkje, dan wilt u graag invloed uitoefenen op de gang van zaken in het werk. U bevindt zich bij voorkeur in een positie waarin u belangrijke beslissingen kunt nemen, eindverantwoordelijkheid draagt en de leiding heeft over het werk van anderen. Bevindt uw uitslag voor Invloed zich meer aan de linkerkant, dan streeft u niet naar een positie waarin u veel macht heeft en de eindverantwoordelijkheid draagt.

Prestatie



Een hoge uitslag op Prestatie betekent dat u ernaar streeft om goede prestaties te leveren en uit te blinken in datgene wat u doet. U wordt graag uitgedaagd qua te bereiken doelen en ervaart het als motiverend als behaalde successen zichtbaar zijn en goede prestaties worden erkend. Een uitslag meer naar links betekent dat u uw werk zo goed mogelijk doet, maar dat u niet per se uit hoeft te blinken of de allerbeste te zijn in wat u doet. Onderlinge competitie of voortdurende druk om steeds nog meer en beter te presteren, ervaart u dan niet als stimulerend.

Welvaart



Bevindt uw uitslag voor de drijfveer Welvaart zich meer aan de rechterkant van het balkje, dan raakt u gedreven in een omgeving waar een goede beloning en arbeidsvoorwaarden gelden en waar goede vooruitzichten zijn qua financiële groei. Bevindt uw uitslag zich juist aan de linkerkant, dan is voor u veel geld verdienen geen belangrijk doel. Een goede beloning en arbeidsvoorwaarden, zullen u dan niet op zich stimuleren om een stapje extra te zetten.

Uw drijfveren

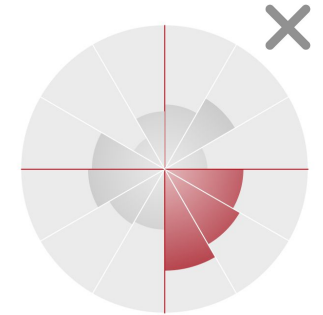
Dit drijft u vooral!

Minder belangrijk voor u

Uw totale profiel

Beleven

Het kwadrant **Beleven** staat voor het streven naar ruimte, het zoeken van een eigen weg en het opdoen en genieten van (nieuwe) ervaringen. Plezier, Avontuur & Vrijheid zijn de drijfveren van dit kwadrant.



Plezier



Het genieten van een vrolijke en informele sfeer op het werk, is belangrijk voor u als uw uitslag voor Plezier zich aan de rechterkant van het balkje bevindt. U krijgt er energie van als u leuke werkdagen beleeft met ruimte voor plezier, ontspanning en een praatje of grapje met anderen. Wanneer uw uitslag voor deze drijfveer juist meer naar links staat, dan richt u zich bij voorkeur op de uitvoering van uw werk. Een taakgerichte en meer formele omgeving past dan beter bij u.

Avontuur



Een uitslag rechts op Avontuur betekent dat u graag nieuwe, onbekende situaties aangaat in uw werk en een element van risico en spanning zoekt. Hierbij passen afwisselend werk en een ondernemende omgeving die u de kans biedt om veel nieuwe dingen op te pakken en te experimenteren. Een uitslag aan de linkerkant houdt in dat u liever enige vertrouwdeheid en routine heeft in wat u doet. Een functie waarin duidelijk is wat u kunt verwachten en waar u niet al te vaak iets moet doen dat u nog niet eerder heeft gedaan, past beter bij u.

Vrijheid



Bevindt uw uitslag op Vrijheid zich meer aan de rechterkant, dan hecht u er waarde aan dat u de ruimte heeft om uw eigen mening te vormen, zelf keuzes te maken en hierin niet afhankelijk te zijn van anderen. U past dan goed in een omgeving waar weinig voorschriften gelden en u hooguit op hoofdlijnen wordt gestuurd. Bevindt uw uitslag zich aan de linkerkant, dan heeft u minder de behoefte om zelf te bepalen wat u doet en op welke manier. Het werken volgens bepaalde voorschriften en regels is dan iets dat u eerder als prima dan als onprettig zult ervaren.

Uw drijfveren

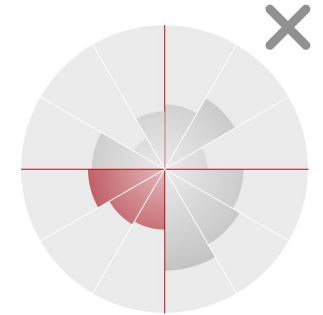
Dit drijft u vooral!

Minder belangrijk voor u

Uw totale profiel

Verbinden

Het kwadrant Verbinden staat voor het belang dat iemand hecht aan de aandacht voor en het contact met andere mensen in de werkomgeving. Verbinden bevat de drijfveren: Dialoog, Zorg & Team.



Dialoog



Wanneer uw uitslag zich meer naar rechts op het balkje bevindt, dan hecht u waarde aan het leren kennen van andere meningen, gewoontes en culturen. U bent geïnteresseerd in zienswijzen die anders zijn dan die van uzelf en wilt graag in contact zijn met mensen met verschillende achtergronden en opvattingen. Staat uw uitslag juist links, dan is dit voor u niet zozeer een doel. Het liefst begeeft u zich tussen mensen met een achtergrond, zienswijzen en opvattingen die hetzelfde zijn of vergelijkbaar zijn met die van uzelf. Dit kan een gevoel van herkenning en saamhorigheid geven.

Zorg



Heeft u een hoge uitslag op de drijfveer Zorg, dan is voor u een belangrijk streven om andere mensen te helpen en iets te betekenen voor anderen in uw omgeving. Bevindt uw uitslag zich juist meer aan de linkerkant, dan vormt voor u het verlenen van hulp of zorg aan andere mensen niet zozeer een doel in het werk. Bij voorkeur werkt u in een meer taakgerichte of zakelijke setting, waar u zich in ieder geval persoonlijk niet al te veel hoeft bezig te houden met de problemen of zorgen van anderen.

Team



Bevindt uw uitslag op de drijfveer Team zich meer aan de rechterkant van het balkje, dan geeft het u energie wanneer u in uw werk onderdeel bent van een bij elkaar betrokken groep mensen, die voor elkaar klaar staan en elkaar helpen als dat nodig is. Belangrijk daarbij is het gevoel van onderling vertrouwen en acceptatie. Staat uw uitslag voor deze drijfveer juist meer aan de linkerkant van het balkje, dan heeft u geen hechte groepsband, -sfeer of "achterban" nodig om prettig te kunnen werken.

Uw drijfveren

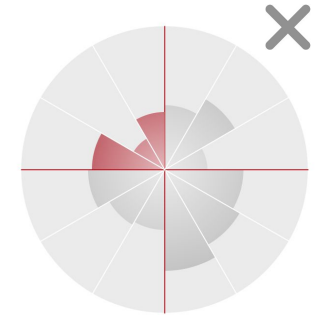
Dit drijft u vooral!

Minder belangrijk voor u

Uw totale profiel

Behouden

Binnen het kwadrant Behouden is het centrale thema: het streven naar zekerheden, duidelijkheid en het handhaven en respecteren van bestaande structuren en omgangsvormen. Drijfveren: Rechtvaardigheid, Traditie & Zekerheid.



Rechtvaardigheid



Een uitslag aan de rechterkant van deze schaal geeft aan dat u gedreven bent om met het werk dat u doet, een bijdrage te leveren aan een eerlijke en rechtvaardige behandeling van anderen. Hierbij past een omgeving waar verantwoordelijkheid wordt genomen voor mens en maatschappij. Staat uw uitslag juist meer naar links, dan betekent dit dat het voor u minder belangrijk is dat de organisatie of doelen waarvoor u zich in uw werk inzet, bijvoorbeeld een maatschappelijk verantwoordelijke missie hebben.

Traditie



U zet zich graag in voor het in ere houden van bestaande gebruiken en tradities wanneer deze uitslag zich aan de rechterkant bevindt. Bij voorkeur past u werkmethoden toe die zich hebben bewezen en u vindt het ook prettig als er duidelijke omgangsvormen gelden in het werk. Bevindt uw uitslag op Traditie zich juist meer naar links, dan ervaart u het niet als motiverend als u gebonden bent aan bestaande tradities en gebruiken. U kunt het dan eerder als knellend ervaren wanneer er veel "normen" gelden en weinig mogelijkheden zijn om nieuwe werkvormen en oplossingen toe te passen.

Zekerheid



Wanneer uw uitslag op Zekerheid zich meer naar rechts bevindt, dan hecht u er waarde aan om zekerheid te hebben over uw werk en de toekomst van uw werk. Een vast inkomen en helderheid omtrent uw vooruitzichten op de langere termijn, zijn belangrijk voor u. Een stabiele omgeving en het werken op basis van een vast contract, sluiten hierbij goed aan. Wanneer uw uitslag juist meer naar links staat, dan schuwt u een bepaalde mate van onzekerheid niet.



Vergelijk uzelf met anderen

Bent u uniek in wat voor u belangrijke en minder belangrijke drijfveren zijn? Of hecht u waarde aan dezelfde zaken als de meeste andere mensen? Om te weten te komen waar verschillen en overeenkomsten liggen, kunt u nu uw eigen drijfveren vergelijken met die van andere mensen.

Er is bekeken wat een grote groep mensen antwoordt op de vraag hoe belangrijk zij de drijfveren vinden. In het nu volgende overzicht ziet u in het midden van de balkjes een iets dikkere lijn. Deze lijn geeft aan waar het gemiddelde van andere mensen ligt. Uw eigen score voor elke drijfveer wordt weergegeven door een rood bolletje.

Bekijk voor elke drijfveer waar uw eigen scorebolletje zich bevindt ten opzichte van het midden:

- Ligt uw bolletje dichtbij het midden, dan vindt u deze drijfveer ongeveer even belangrijk als de meeste andere mensen.
- Bevindt een bolletje zich links, dan betekent dit: hieraan hecht u minder waarde dan anderen/ de groep.
- Bevindt een bolletje zich aan de rechterkant, dan vormt dit voor u een belangrijkere drijfveer dan voor anderen.

Voor elke drijfveer is het gemiddelde van anderen

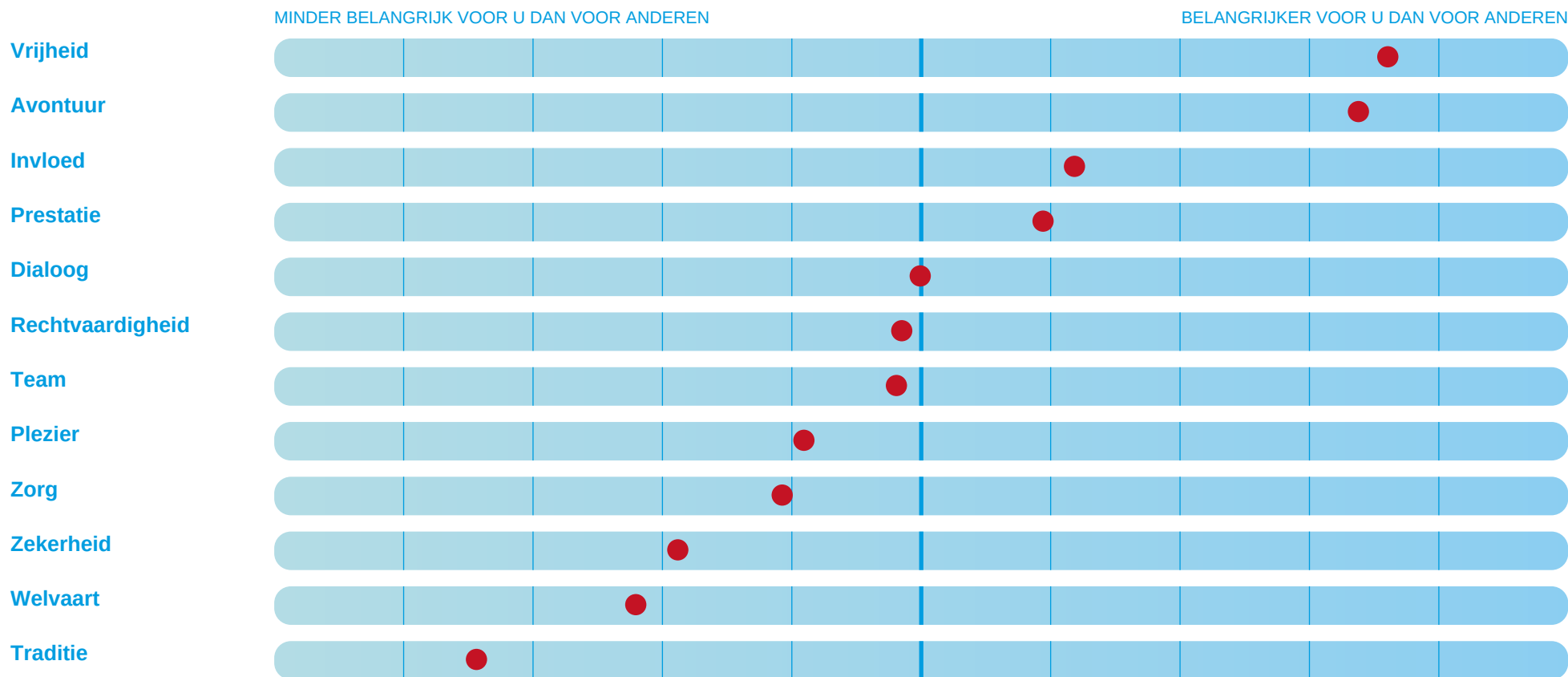
berekend en in het midden van de balkjes geplaatst. Om vooral een zo duidelijk mogelijk beeld te geven van de verschillen en overeenkomsten tussen u en anderen.

Het kan bijvoorbeeld zo zijn dat een drijfveer die voor u persoonlijk heel belangrijk is (een “rode bol” eerder in deze rapportage), voor veel mensen belangrijk is. In de vergelijking met anderen ligt uw score voor deze drijfveer dan dichtbij het midden.



Overzicht vergelijking met anderen

● UW SCORE





Uw gegevens:

Employee

B.Smit@picompany.nl

Testgegevens**Instrument**

Reflector Drives

Testdatum

28 mei 2015

Testnummer

788373.1201397

Disclaimer

Bij de interpretatie van dit rapport dient rekening gehouden te worden met de eigenschappen van het specifieke instrument. Het gebruik van deze rapportage en bijbehorend instrument is alleen toegestaan aan personen die naar het oordeel van PiCompany hiervoor over de juiste deskundigheid beschikken. PiCompany is niet aansprakelijk voor consequenties van oneigenlijk gebruik van deze rapportage, deze aansprakelijkheid ligt geheel bij de organisatie die het betreffende instrument inzet. Dit rapport is automatisch gegenereerd.